
Informácia prevádzkovateľa dotknutým osobám k spracúvaniu osobných údajov

podľa ustanovenia čl. 13 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „Nariadenie GDPR“) a § 19 a nasl. zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon“)

(ďalej len „Informácia“)

Združenie **PERRY TALENTS**, IČO 51 762 625, so sídlom Šafárikovo námestie 79/7 81102 Bratislava, Slovenská republika, zápis v evidencii občianskych združení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, registračné číslo VVS/1-900/90-53874 (ďalej len „Združenie“ alebo „Prevádzkovateľ“) vytvorilo občiansku iniciatívu na zmiernenie negatívnych dopadov na podnikateľské prostredie spôsobené prijatými opatreniami proti šíreniu vírusu COVID – 19 (ďalej len „Občianska iniciatíva“).

Združenie informuje dotknuté osoby zapojené do Občianskej iniciatívy o ochrane osobných údajov (ďalej len „OÚ“) podľa ustanovenia čl. 13 Nariadenia GDPR a § 19 Zákona nasledovne:

- Autorom** nápadu sa pre účely tejto Informácie rozumie fyzická osoba, ktorá sa prostredníctvom webovej stránky www.hackvirus.sk/ zapojila do Občianskej iniciatívy a zaslala Združeniu svoj nápad/myšlienku, ktorý by mohol pomôcť zlepšiť kritickú situáciu v podnikateľskej oblasti.
- Spolupracovník** sa pre účely tejto Informácie rozumie fyzická osoba, ktorá sa prostredníctvom webovej stránky www.hackvirus.sk zapojila do Občianskej iniciatívy (*zaslaním identifikačných údajov*) a má záujem pomôcť Združeniu v oblasti, ktorú uviedol vo formulári.
- Prevádzkovateľ je voči Autorovi/Spolupracovníkovi v právnom postavení prevádzkovateľa podľa Nariadenia GDPR a Zákona**, t.j. osoba, ktorá sama alebo spoločne s inými vymedzí účel a prostriedky spracúvania OÚ a spracúva OÚ vo vlastnom mene.
- Prevádzkovateľ spracúva nasledovné OÚ dotknutých osôb:**

Zoznam spracúvaných osobných údajov	Účel spracúvania osobných údajov (čl. 5 ods. 1 Nariadenia GDPR a § 7 Zákona)	Právny základ spracúvania osobných údajov (čl. 6 ods. 1 Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 Zákona)	Zákonná/zmluvná požiadavka/ požiadavka potrebná na uzavretie zmluvy/povinnosť dotknutej osoby poskytnúť osobné údaje/ možné následky neposkytnutia osobných údajov (čl. 6 ods. 1 Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 Zákona)
a. Identifikačné údaje Autora najmä: meno, priezvisko, adresa trvalého bydliska, dátum narodenia, emailová adresa.	Uzatvorenie licenčnej zmluvy a/alebo udelenie súhlasu na využitie nápadu.	Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 písm. b) Zákona).	Zmluvná požiadavka Prevádzkovateľa. Neposkytnutie osobných údajov spôsobí nemožnosť identifikácie Autora, a teda aj nemožnosť uzatvorenia licenčnej zmluvy a/alebo súhlasu zakladajúceho spoluprácu medzi Autorom a Prevádzkovateľom.
b. Titul, meno, priezvisko a e-mailová adresa pre účely zasielania newslettera	Plošné zasielanie informácií o Občianskej iniciatíve.	Oprávnený záujem Prevádzkovateľa (čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 písm. f) Zákona).	Zákonné oprávnenie Prevádzkovateľa.

			Dotknutá osoba môže kedykoľvek zrušiť zasielanie newsletterov.
c. Identifikačné údaje Spolupracovníka najmä: meno, priezvisko, emailová adresa, telefónne číslo	Zatvorenie zmluvy o spolupráci.	Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 písm. b) Zákona).	Zmluvná požiadavka Prevádzkovateľa. Neposkytnutie osobných údajov spôsobí nemožnosť identifikácie Spolupracovníka, a teda aj nemožnosť uzatvorenia prípadnej zmluvy o spolupráci.

5. **Identifikačné a kontaktné údaje Prevádzkovateľa (čl. 13 ods. 1 písm. a) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 1 písm. a) Zákona) sú:**

- a. Názov združenia: **PERRY TALENTS**
- b. Právna forma: združenie
- c. Sídlo: Šafárikovo námestie 79/7 81102 Bratislava, Slovenská republika
- d. IČO: 51 762 625
- e. Registrácia: v evidencii občianskych združení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, registračné číslo VVS/1-900/90-53874
- f. Kontaktné údaje: gago@pmh.sk

6. **Oprávnené záujmy Prevádzkovateľa alebo tretej strany, ak sa OÚ spracúvajú podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR a § 13 ods. 1 písm. f) Zákona (čl. 13 ods. 1 písm. d) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 1 písm. d) Zákona):**

OÚ sú spracúvané na základe oprávneného záujmu Prevádzkovateľa v prípade opätovného kontaktovania Autorova/Spolupracovníka za účelom zasielania informačných e-mailov o Občianskej iniciatíve, do ktorej sa Autor/Spolupracovník zapojil.

7. **Identifikácia príjemcu alebo kategóriu príjemcu, ak existuje (čl. 13 ods. 1 písm. e) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 1 písm. e) Zákona):**

OÚ nebudú poskytované žiadnemu príjemcovi.

8. **Informácia o tom, či Prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii, identifikáciu tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie (čl. 13 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 1 písm. f) Zákona):**

Prevádzkovateľ nezamýšľa takýto prenos.

9. **Doba uchovávanía osobných údajov; ak to nie je možné, informácie o kritériách jej určenia (čl. 13 ods. 2 písm. a) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 2 písm. a) Zákona):**

- a. OÚ podľa bodu 3 a. tejto Informácie: na dobu trvania zmluvného vzťahu, a následne po dobu ustanovenú v osobitných právnych predpisoch (najmä Zákon č. 395/2002 Z. z. archívoch a registratúrach v znení neskorších predpisov),
- b. OÚ podľa bodu 3 b. tejto Informácie: po dobu trvania zmluvného vzťahu,
- c. OÚ podľa bodu 3 c. tejto Informácie: po dobu trvania Občianskej iniciatívy, resp. po dobu trvania zmluvného vzťahu.

10. **Právo Autora/Spolupracovníka požadovať od Prevádzkovateľa prístup k OÚ týkajúcich sa Autora/Spolupracovníka, o práve na opravu OÚ, o práve na vymazanie OÚ alebo o práve na obmedzenie spracúvania OÚ, o práve namietať spracúvanie OÚ, ako aj o práve na prenosnosť OÚ (čl. 13 ods. 2 písm. b) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 2 písm. b) Zákona):**

Autor/Spolupracovník má voči Prevádzkovateľovi nasledovné práva vo vzťahu k OÚ:

- a. Právo požadovať prístup k osobným údajom týkajúcich sa Autora/Spolupracovníka: Autor/Spolupracovník má právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje Autora/Spolupracovníka a ak áno, má právo získať prístup k týmto osobným údajom a informácie o:
 - účele spracúvania osobných údajov,
 - kategórii spracúvaných osobných údajov,
 - identifikácii príjemcu alebo o kategórii príjemcu, ktorému boli alebo majú byť osobné údaje poskytnuté, najmä o príjemcovi v tretej krajine alebo o medzinárodnej organizácii, ak je to možné,
 - dobe uchovávanía osobných údajov; ak to nie je možné, informáciu o kritériách jej určenia,

- práve požadovať od prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, ich vymazanie alebo obmedzenie ich spracúvania, alebo o práve namietať spracúvanie osobných údajov,
- práve podať návrh na začatie konania podľa § 100 Zákona alebo podať sťažnosť dozornému orgánu podľa ustanovenia čl. 77 Nariadenia GDPR,
- zdroji osobných údajov, ak sa osobné údaje nezískali od dotknutej osoby,
- existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania podľa ustanovenie čl. 22 ods. 1 a 4 Nariadenia GDPR a ustanovenia § 28 ods. 1 a 4 Zákona (v týchto prípadoch poskytne prevádzkovateľ dotknutej osobe informácie najmä o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takého spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu).

Prevádzkovateľ poskytne kópiu OÚ, ktoré sa spracúvajú. Za akékoľvek ďalšie kópie, o ktoré Autor/Spolupracovník požiada, môže Prevádzkovateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom. Ak Autor/Spolupracovník podal žiadosť elektronickými prostriedkami, informácie sa poskytnú v bežne používanej elektronickej podobe, pokiaľ Autor/Spolupracovník nepožiadal o iný spôsob.

Informácie musia byť poskytnuté okamžite, najneskôr v lehote 1 mesiaca. Prevádzkovateľ má právo predĺžiť dobu spracovania žiadosti o ďalšie 2 mesiace pokiaľ je požiadavka zložitá alebo častá. Musí však Autorovi/Spolupracovníkovi do 1 mesiaca oznámiť dôvod predĺženia doby spracovania.

V prípade žiadosti neodôvodnenej alebo príliš častej má Prevádzkovateľ právo účtovať poplatok primeraný nákladom alebo odmietnuť žiadosť. Musí vysvetliť dôvod odmietnutia a právo Autora/Spolupracovníka obrátiť sa so sťažnosťou na dozorný orgán.

- b. Právo na opravu osobných údajov: Autor/Spolupracovník má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa týkajú Autora/Spolupracovníka. So zreteľom na účel spracúvania osobných údajov má Autor/Spolupracovník právo na doplnenie neúplných osobných údajov.

Informácie musia byť poskytnuté okamžite, najneskôr v lehote 1 mesiaca. Prevádzkovateľ má právo predĺžiť dobu spracovania žiadosti o ďalšie 2 mesiace pokiaľ je požiadavka zložitá alebo častá. Musí však Autorovi/Spolupracovníkovi do 1 mesiaca oznámiť dôvod predĺženia doby spracovania.

V prípade žiadosti neodôvodnenej alebo príliš častej má Prevádzkovateľ právo účtovať poplatok primeraný nákladom alebo odmietnuť žiadosť. Musí vysvetliť dôvod odmietnutia a právo Autora/Spolupracovníka obrátiť sa so sťažnosťou na dozorný orgán.

- c. Právo na vymazanie osobných údajov alebo právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov: Autor/Spolupracovník má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak Autor/Spolupracovník uplatnil právo na výmaz podľa predchádzajúcej vety, ak

- OÚ už nie sú potrebné na účel, na ktorý sa získali alebo inak spracúvali,
- Autor/Spolupracovník odvolá svoj súhlas so spracúvaním OÚ a neexistuje iný právny základ pre spracúvanie OÚ,
- Autor/Spolupracovník namieta spracúvanie OÚ a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie OÚ,
- OÚ sa spracúvajú nezákonne,
- je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti podľa Nariadenia GDPR, Zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo
- sa OÚ získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti.

Predchádzajúce dve vety sa neuplatňujú, ak je spracúvanie osobných údajov potrebné

- na uplatnenie práva na slobodu prejavu alebo práva na informácie,
- na splnenie povinnosti podľa Nariadenia GDPR, Zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej Prevádzkovateľovi, z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia,
- na účel archivácie, na vedecký účel, na účel historického výskumu alebo na štatistický účel, ak je pravdepodobné, že právo znemožní alebo závažným spôsobom sťaží dosiahnutie cieľov takého spracúvania, alebo
- na uplatnenie právneho nároku.

Autor/Spolupracovník má právo na to, aby Prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie OÚ, ak

- Autor/Spolupracovník namieta správnosť OÚ, a to počas obdobia umožňujúceho Prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov,
- spracúvanie OÚ je nezákonné a Autor/Spolupracovník namieta vymazanie OÚ a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia,

- Prevádzkovateľ už nepotrebuje OÚ na účel spracúvania OÚ, ale potrebuje ich Autor/Spolupracovník na uplatnenie právneho nároku, alebo
- Autor/Spolupracovník namieta spracúvanie, a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane Prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými dôvodmi Autora/Spolupracovníka.

Ak sa spracúvanie osobných údajov obmedzilo, okrem uchovávaní môže OÚ Prevádzkovateľ spracúvať len so súhlasom Autora/Spolupracovníka alebo na účel uplatnenia právneho nároku, na ochranu osôb alebo z dôvodov verejného záujmu.

- d. Právo namietať spracúvanie osobných údajov: Ak sa osobné údaje spracúvajú na účely priameho marketingu, Autor/Spolupracovník má právo kedykoľvek namietať proti spracúvaniu svojich osobných údajov vrátane profilovania. Ak Autor/Spolupracovník namieta voči spracúvaniu na účely priameho marketingu, Prevádzkovateľ už jej osobné údaje na tieto účely nesmie spracúvať.
- e. Právo na prenosnosť osobných údajov: Autor/Spolupracovník má právo získať OÚ, ktoré sa ho týkajú a ktoré poskytol Prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto údaje ďalšiemu Prevádzkovateľovi. Právo na prenosnosť nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva a slobody iných. Toto právo platí ak:
- sa spracúvanie zakladá na súhlase alebo zmluve a
 - sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.

Prevádzkovateľ má lehotu na prenos údajov 1 mesiac, je možné ju predĺžiť o 2 mesiace v prípade, že je prenos zložitý. Musí o tom informovať Autora/Spolupracovníka a odôvodniť, prečo nastalo predĺženie lehoty. V prípade, že kroky na prenos Prevádzkovateľ nepodnikne, musí informovať Autora/Spolupracovníka prečo tak neučinil a o práve Autora/Spolupracovníka podať sťažnosť dozornému orgánu.

11. **Právo Autora/Spolupracovníka kedykoľvek odvolať súhlas so spracovaním OÚ (čl. 13 ods. 2 písm. c) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 2 písm. c) Zákona)**

Autor/Spolupracovník má právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracovaním OÚ, ktoré sa jej týkajú. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania OÚ založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Autor/Spolupracovník môže súhlas odvolať rovnakým spôsobom, akým súhlas udelil.

12. **Právo Autora/Spolupracovníka podať návrh na začatie konania podľa § 100 Zákona alebo sťažnosť dozornému orgánu podľa čl. 77 Nariadenia GDPR (čl. 13 ods. 2 písm. d) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 2 písm. d) Zákona):**

Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek iné správne alebo súdne prostriedky nápravy, má Autor/Spolupracovník právo podať sťažnosť dozornému orgánu, najmä v členskom štáte svojho obvyklého pobytu, mieste výkonu práce alebo v mieste údajného porušenia, ak sa domnieva, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa jej týka, je v rozpore s Nariadením GDPR.

Autor/Spolupracovník má právo podať na Úrad ochrany osobných údajov návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov. Účelom konania je zistiť, či došlo k porušeniu práv fyzických osôb pri spracúvaní ich osobných údajov alebo došlo k porušeniu Nariadenia GDPR, Zákona alebo osobitného predpisu v oblasti ochrany osobných údajov, a v prípade zistenia nedostatkov, ak je to dôvodné a účelné, uložiť opatrenia na nápravu, prípadne pokutu za porušenie Nariadenia GDPR, Zákona alebo osobitného predpisu pre oblasť ochrany OÚ.

Návrh na začatie konania musí obsahovať:

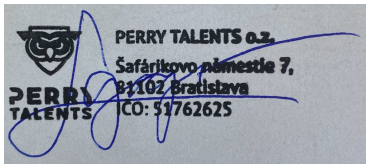
- meno, priezvisko, korešpondenčnú adresu a podpis navrhovateľa,
- označenie toho, proti komu návrh smeruje s uvedením mena, priezviska, trvalého pobytu alebo názvu, sídla a identifikačného čísla, ak bolo pridelené,
- predmet návrhu s označením práv, ktoré mali byť pri spracúvaní osobných údajov porušené,
- dôkazy na podporu tvrdení uvedených v návrhu,
- kópiu listiny alebo iný dôkaz preukazujúci uplatnenie práva podľa Nariadenia GDPR, Zákona alebo osobitného predpisu, ak si takéto právo Autor/Spolupracovník uplatnil, alebo uvedenie dôvodov hodných osobitného zreteľa o neuplatnení predmetného práva, ak návrh podal Autor/Spolupracovník.

Vzor návrhu na začatie konania bude uverejnený na webovom sídle Úradu na ochranu osobných údajov.

13. **Existencia automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania (čl. 13 ods. 2 písm. f) Nariadenia GDPR a § 19 ods. 2 písm. f) Zákona):**

Prevádzkovateľ nevyužíva automatizované individuálne rozhodovanie a ani profilovanie.

V Bratislave, dňa 16.4.2020



PERRY TALENTS

Juraj Gago, predseda združenia